

	Pôle Couple-Enfant	Nombre de pages : 4
	PROFIL DE POSTE INGENIEUR HOSPITALIER POUR LE DIAGNOSTIC CYTOGENETIQUE PRE-IMPLANTATOIRE	
Date de diffusion : Version : 1 Nombre de pages : 4	Rédigé par : C.OSTORERO – C.COUTTON Vérifié par : P.S JOUK Approuvé par :	

I. OBJET

Ce profil de poste décrit les missions, les activités, les relations professionnelles et les compétences et/ou les capacités requises ou à développer de l'ingénieur hospitalier du DPI cytogénétique du laboratoire de génétique chromosomique au CHU Grenoble Alpes. Il renseigne également les conditions d'exercice.

Le laboratoire de génétique chromosomique se situe au rez-de-chaussée de l'Hôpital Couple-Enfant. Le laboratoire de génétique chromosomique est une des six unités fonctionnelles du département de génétique et procréation et travaille en lien étroit avec l'unité de génétique clinique, le Centre Pluridisciplinaire de Diagnostic Prénatal (CPDPN) et la biologie de la procréation.

Le laboratoire de génétique chromosomique réalise le diagnostic des anomalies chromosomiques en prénatal et en postnatal à partir de différents prélèvements (liquide amniotique, villosités chorales, sang). Le laboratoire utilise en routine les techniques de cytogénétique conventionnelle et de cytogénétique moléculaire : caryotype, hybridation *in situ* fluorescente, analyse chromosomique sur puce à ADN (ACPA ou CGH-array) et des analyses moléculaires à orientation cytogénétique (MLPA). Le laboratoire réalise également l'étude du gène *FMR1* impliqué dans le syndrome de l'X fragile.

Le laboratoire de génétique chromosomique va mettre en place le versant cytogénétique du diagnostic préimplantatoire (DPI). Le DPI est un examen proposé aux couples à haut risque de transmettre à leur enfant une maladie génétique d'une particulière gravité. L'intérêt de cette technique est de pouvoir réaliser un diagnostic génétique sur un embryon obtenu par fécondation *in vitro* avant le transfert dans l'utérus maternel.

II. CHAMP D'APPLICATION

Secteurs: Département de Génétique et Procréation, Hôpital Couple-Enfant

Unité: Laboratoire de Génétique Chromosomique

Domaine : Gestion des Ressources Humaines

III. MISSION ET LIEU D'EXERCICE

Missions de l'établissement

Accueil, diagnostic, soins et prise en charge 24H sur 24 pour des personnes présentant des problèmes de santé

Enseignement et Recherche

Mission de l'ingénieur hospitalier du DPI cytogénétique

Développement des techniques de cytogénétique moléculaire (FISH, ACPA) sur cellules uniques dans le cadre du diagnostic pré-implantatoire (DPI) :

- Responsabilité de la mise en place, de l'organisation et du fonctionnement du secteur DPI-FISH en partenariat avec le biologiste responsable (mise en place et gestion de la banque de clones, gestion des dossiers, choix et validation de la stratégie technique...)
- Aide à la conception et à la mise en place des protocoles des techniques de cytogénétique moléculaire sur cellules uniques, en partenariat avec les biologistes responsables.

- Utilisation des outils et des solutions bio-informatiques nécessaires à la réalisation et l'interprétation du DPI.
- Développement des nouvelles technologies de cytogénétique applicables au diagnostic sur cellules uniques (ACPA, NGS).
- Participation à la démarche Assurance Qualité du Laboratoire de Génétique Chromosomique sur le secteur DPI, dans la perspective de l'accréditation COFRAC NF EN ISO 15189 et en partenariat avec le responsable qualité du DPI.
- Animation du secteur DPI cytogénétique. Il pourra former du personnel technique à cette activité. Il participera également à l'encadrement d'étudiants (internes DES, Master 2, doctorants, stagiaires, etc.). Il pourra participer à des enseignements universitaires et post-universitaires pour les biologistes utilisateurs.
- Veille technologique

Exigences institutionnelles

Chaque agent est tenu au secret professionnel, au devoir de discrétion professionnelle et au respect des règles de confidentialité.

Il a également l'obligation de se former.

Lieu d'exercice possible : Site Nord

IV. DEFINITIONS

Non adapté

V. ACTIVITES COMMUNES AU POSTE

Le profil de poste précise les activités communes aux postes d'ingénieur hospitalier du DPI cytogénétique du CHUGA.

Les activités spécifiques du secteur y seront intégrées par l'encadrement médical dans la rubrique *Activités spécifiques*.

Une fiche de poste peut compléter le profil en indiquant précisément les activités à réaliser : jours par jours, heures par heures, lieux par lieux

Les activités sont réalisées dans le respect des procédures et fiches techniques établies

1. Activités quotidiennes

- Mise en place de la technique de FISH sur blastomères ou cellules uniques dans le contexte du DPI
- Mise en place et gestion de la banque de clones BAC/PAC pour la FISH DPI
- Encadrer techniquement le personnel du laboratoire pour la réalisation de la technique de FISH DPI
- Gestion des évolutions technologiques
- Participation aux études médico-économiques dans le cadre des évolutions du laboratoire
- Participation au développement de nouvelles techniques sur cellules uniques dans le cadre du DPI
- Participer aux réunions de travail (CDPI, réunion de service, visio-conférence génétique)
- Utiliser et développer les outils informatiques adaptés aux techniques de cytogénétique moléculaire
- Assurer le suivi des dossiers dans le cadre des études familiales
- Participation à la démarche Assurance Qualité

2. Activités périodiques ou activités transversales

- Participer à l'activité du réseau national voire international sur le DPI
- Réaliser les bilans d'activité pour l'Agence de la Biomédecine.
- Assistance dans l'encadrement des stagiaires (DES, DESC, M1, M2, techniciens, internes, externes)
- Réaliser les contrôles de qualité externe (EEQ)
- Optimiser les techniques de cytogénétique moléculaire et biologie moléculaire
- Participation à la soumission et la mise en place de projets de recherche
- Se former à la mise en œuvre de nouvelles techniques, en assurer le transfert technologique

3. Activités contributives

- Participation aux réunions d'encadrement du laboratoire de génétique chromosomique.

- Participation au Système de Management de la Qualité de l'UF de génétique chromosomique
- Rédaction et vérification de procédures conformément aux exigences normatives et réglementaires (ISO 15189).

4. Activités spécifiques du secteur

- Participer aux réseaux nationaux voire internationaux sur le DPI

VI. RELATIONS PROFESSIONNELLES SPECIFIQUES AU POSTE

Relations hiérarchiques:

Cadre de Santé référent du Département de Génétique et Procréation
 Cadre de Santé Supérieur, Coordonnateur du pôle de Couple-Enfant
 Directeur référent
 Coordonnateur général des soins

Relations fonctionnelles :

Chef du Département
 Responsable d'UF
 Biologiste responsable de l'activité de DPI cytogénétique
 Personnel médical
 Personnel médico-technique
 Services médicaux hospitaliers
 Service biomédical
 Service technique
 Laboratoires extérieurs
 Fournisseurs
 Cellule informatique

VII. COMPETENCES ET/ OU CAPACITES REQUISES ET/OU A DEVELOPPER

Au moment de sa prise de poste, l'ingénieur hospitalier du DPI cytogénétique est informé

- des procédures et techniques qu'il doit connaître
- des capacités organisationnelles qu'il aura à mobiliser
- des capacités relationnelles nécessaires au travail en équipe et auprès d'un public vulnérable
- de la réglementation en vigueur dans les hôpitaux publics (continuité des soins).

Pour permettre à l'ingénieur hospitalier du DPI cytogénétique d'évoluer ;

- il participe aux formations institutionnelles et proposées par son encadrement dans le cadre de l'entretien annuel de formation
- il tient compte des recommandations et s'informe en cas d'incertitude
- Il s'inscrit dans une démarche de progression et est également en mesure de s'auto-évaluer.

Connaissances :

- Connaissances en biologie médicale
- Connaissances en cytogénétique conventionnelle : culture cellulaire, caryotype
- Connaissances en cytogénétique moléculaire: hybridation fluorescente in situ, analyses chromosomiques sur puces à ADN (ACPA)
- Connaissances en biologie moléculaire : extraction ADN, PCR, amplification d'ADN génomique, marquage fluorescent de l'ADN, dosage d'acides nucléiques, préparation et gestion de banques de clones BAC/PAC
- Connaissances de l'analyse génétique sur cellules uniques
- Connaissances dans l'utilisation du microscope à fluorescence et des logiciels d'analyses d'images
- Connaissances informatiques et bio-informatiques
- Connaissance de la norme COFRAC ISO 15189
- Maîtrise de l'anglais

Capacités organisationnelles :

- Capacités à organiser son travail en fonction de l'activité,
- à réagir aux aléas en analysant une situation avec logique et méthode,
- à prendre des initiatives et à rendre compte à sa hiérarchie,
- Aptitude à faire des propositions pour améliorer l'organisation

Capacités relationnelles :

- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire car nombreux interlocuteurs : biologistes, cadres, techniciens, ingénieurs biomédicaux, Ingénieurs bio-informatiques, fournisseurs...

VIII. CONDITIONS DE TRAVAIL DU POSTE

L'ingénieur hospitalier du DPI cytogénétique a connaissance au moment de sa prise de poste des conditions et du contexte de travail.

Horaires :

- Basés sur le régime de décompte en jours : base de 39 heures et 20 jours de RTT
- Travail du lundi au vendredi, repos fixes

Conditions particulières :

- Respect du règlement intérieur du CHUGA
- Répartition des absences (CA, RTT, FE,...) conformément à la réglementation des personnels non médicaux et aux nécessités de service
- Disponibilité et flexibilité au niveau des horaires

Conditions spécifiques au secteur :

- Travail le samedi matin en fonction de l'activité

IX. DOCUMENTS ASSOCIES

Document externe :

Le répertoire des métiers : Fiche métier : ingénieur en biologie médicale (05L70)

Documents internes :

Le règlement intérieur

Le guide de la réglementation du temps de travail

Norme 15 189

Documents de la Gestion Electronique de Documents

Diffusion		
Classement	DRH / GPEC	
Rédaction	C.Ostorero ; C.Coutton	
Vérification	PS Jouk	
Approbation		
Historique	V1	